

Art. 13 DSGVO – Information

Sehr geehrte Bewerberin, sehr geehrter Bewerber,

1. VERARBEITUNG

Sie haben der Epamedia – Europäische Plakat- und Außenmedien GmbH („**Epamedia**“) Ihre persönlichen Daten zum Zweck der Stellensuche zur Verfügung gestellt – somit ist Epamedia für die weitere Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten Verantwortliche iSd DatenschutzGrundverordnung („**DSGVO**“).

Bei Fragen und Beschwerden wenden Sie sich bitte an unsere Datenschutz-Verantwortliche

□ Epamedia – Europäische Plakat- und Außenmedien GmbH zHd.

Datenschutz - Verantwortliche

Leonard-Bernstein-Straße 10,
A-1220 Wien

datenschutz@epamedia.at

2. DATENSCHUTZ UND VERTRAULICHKEIT

Datenschutz ist uns ein wichtiges Anliegen. Epamedia hat die notwendigen organisatorischen und technischen Maßnahmen getroffen, um die Vertraulichkeit Ihrer Bewerbung sicherzustellen. Die Maßnahmen zur Datensicherheit sind auf dem aktuellen Stand der Technik. Sämtliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Personalabteilung wie auch unserer Auftragsverarbeiter (insb. Software-Firmen) sind auch im Rahmen Ihres arbeitsvertraglichen Beschäftigungsverhältnisses zur Verschwiegenheit über persönliche Daten verpflichtet.

3. VERWENDUNG IHRER PERSÖNLICHEN DATEN

Während des Bewerbungsverfahrens werden die von Ihnen übermittelten Daten (u.a. Name, Geburtsdatum, Postanschrift, E-Mailadresse und Telefonnummern) und Dokumente (u.a. Motivationsschreiben, Lebenslauf, Berufs-, Aus- und Weiterbildungsabschlüsse sowie

Arbeitszeugnisse) in einer Bewerberdatenbank gespeichert. Diese Daten werden ausschließlich im Rahmen Ihrer Bewerbung verarbeitet (siehe diesbezüglich auch Punkt 4 betreffend die Weitergabe der Daten an bestimmte Empfänger). Wir haben ausreichende technische Vorkehrungen getroffen, sodass Ihre Daten nur Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Personalabteilung und den für die Auswahl geeigneter Kandidaten für eine, bzw. bei einer konkreten Stellenausschreibung die jeweils zu besetzende, Stelle verantwortlichen Personen des Unternehmens zugänglich sind.

Es besteht keine automatisierte Entscheidungsfindung (einschließlich Profiling).

4. WEITERGABE IHRER DATEN

Ihre Daten werden auf den Systemen der Epamedia gespeichert und verarbeitet, die an einen IT-Dienstleister ausgelagert wurden.

Wir wissen wie sensibel Bewerbungsunterlagen zu behandeln sind! Ihre Daten werden daher auf keinen Fall an weitere Unternehmen oder Personen weitergegeben oder für andere Zwecke als jene die der unmittelbaren Verarbeitung Ihrer Bewerbung dienen verwendet.

5. BETROFFENENRECHTE

Wenn Sie von den Rechten auf Auskunft, Richtigstellung, Löschung oder Einschränkung sowie Datenportabilität Gebrauch machen möchten, wenden Sie sich bitte an die HR-Abteilung bzw. die Datenschutz-Verantwortliche (datenschutz@epamedia.at). Sie steht Ihnen auch hinsichtlich datenschutzrechtlicher Themen gerne zur Verfügung.

Epamedia unterliegt der Aufsicht durch die Datenschutzbehörde (www.dsb.gv.at) bei der Sie die Möglichkeit haben Beschwerde, bei einem Verstoß gegen datenschutzrechtliche Normen, zu erheben.

6. SPEICHERUNG UND LÖSCHUNG DER DATEN

Wenn wir uns im Rahmen des Bewerbungsprozesses für Sie entscheiden, werden Ihre im Bewerbungsprozess übermittelten Unterlagen und persönlichen Daten in unsere Personaldatenbank übernommen und zu Ihrem Personalakt gelegt.

Wenn Sie sich beworben haben, wir uns jedoch für einen anderen Kandidaten oder eine andere Kandidatin entschieden haben, werden Ihre Angaben grundsätzlich noch zumindest 6 Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens, maximal jedoch ein Jahr gespeichert und danach gelöscht.

Sofern Sie uns aber die Einwilligung zur weiteren Verarbeitung erteilt haben – zum Beispiel, wenn wir Ihre Unterlagen weiterhin für künftige offene Positionen in Evidenz halten dürfen, werden wir die übergebenen Daten bis auf Widerruf speichern und im Rahmen von passenden Bewerbungsprozessen verarbeiten. Wir bitten Sie diesbezüglich um einen entsprechenden Hinweis in der Bewerbung. Sie können eine einmal erteilte Einwilligung jederzeit widerrufen.